

CONTEXTE

Vieillesse de la population québécoise



Pénurie de main d'oeuvre dans le réseau de la santé et des services sociaux



Recrutement international de soignants préalablement qualifiés

Peu de données disponibles sur l'expérience professionnelle des soignants migrants dans un milieu novateur comme les Maisons des Aînés et Alternatives (MDAA), un type d'hébergement centré sur la personne.

Objectif de recherche

Décrire l'expérience professionnelle des soignants migrants employés par les MDAA de Sainte-Foy et de Lebourgneuf.



MÉTHODOLOGIE

Devis

Qualitatif, exploratoire et participatif

Méthode de collecte de données

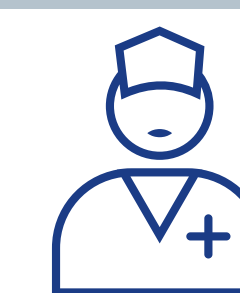
- Marche commentée



Milieus

- MDAA de Sainte-Foy
- MDAA de Lebourneuf

Ce projet implique la participation du Laboratoire vivant Camelia ainsi que d'une partenaire citoyenne.



Population visée

- Soignants: infirmiers, infirmiers auxiliaires, préposés aux bénéficiaires
- Employé par la MDAA de Sainte-Foy ou de Lebourgneuf
- Avoir migré au Canada au cours de sa vie

Recrutement : En cours

- Actuellement: 7 participations complétées
 - 2 participants à la MDAA de Sainte-Foy
 - 5 participants à la MDAA de Lebourgneuf

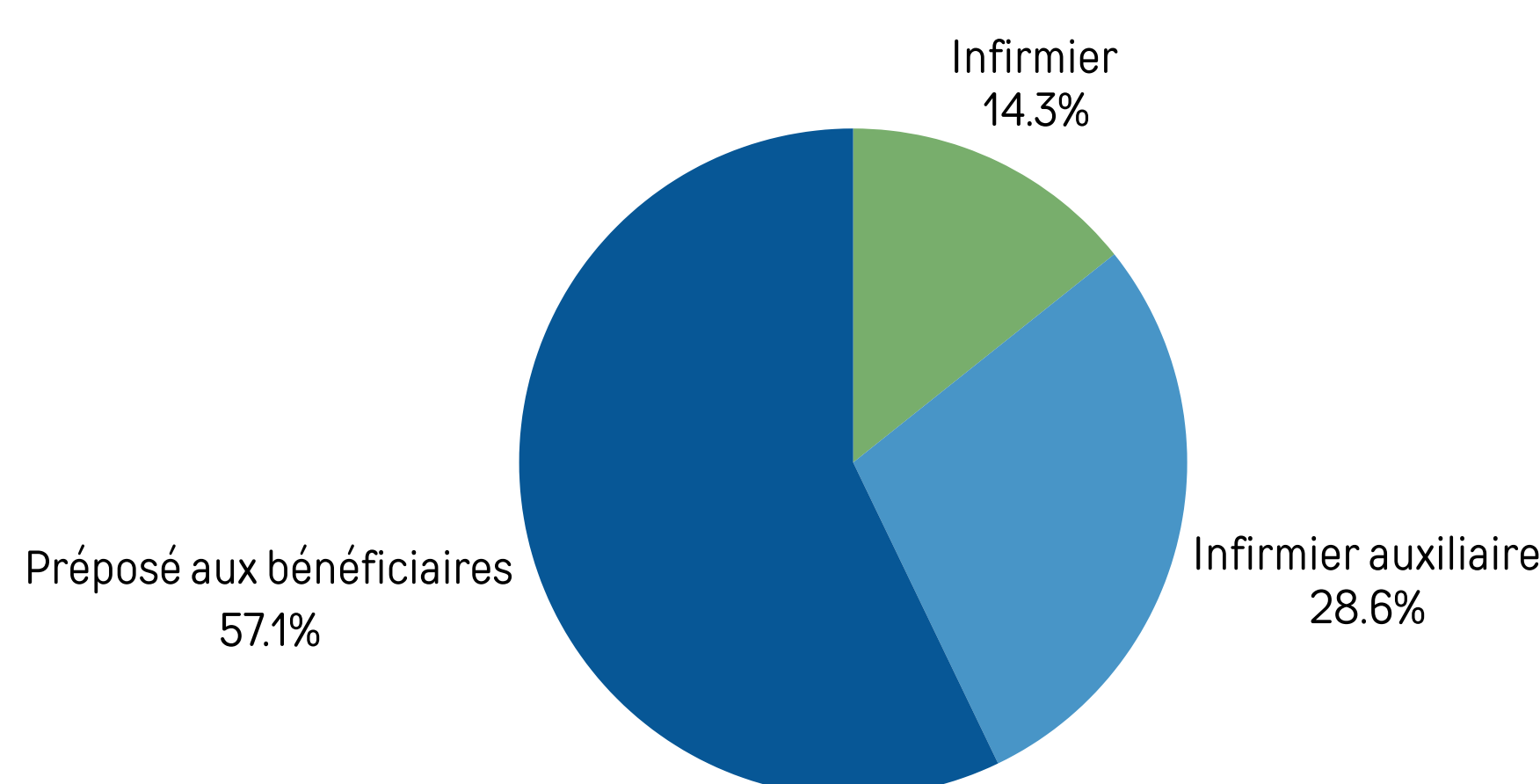
RÉSULTATS PRÉLIMINAIRES

Description des participants (N = 7)

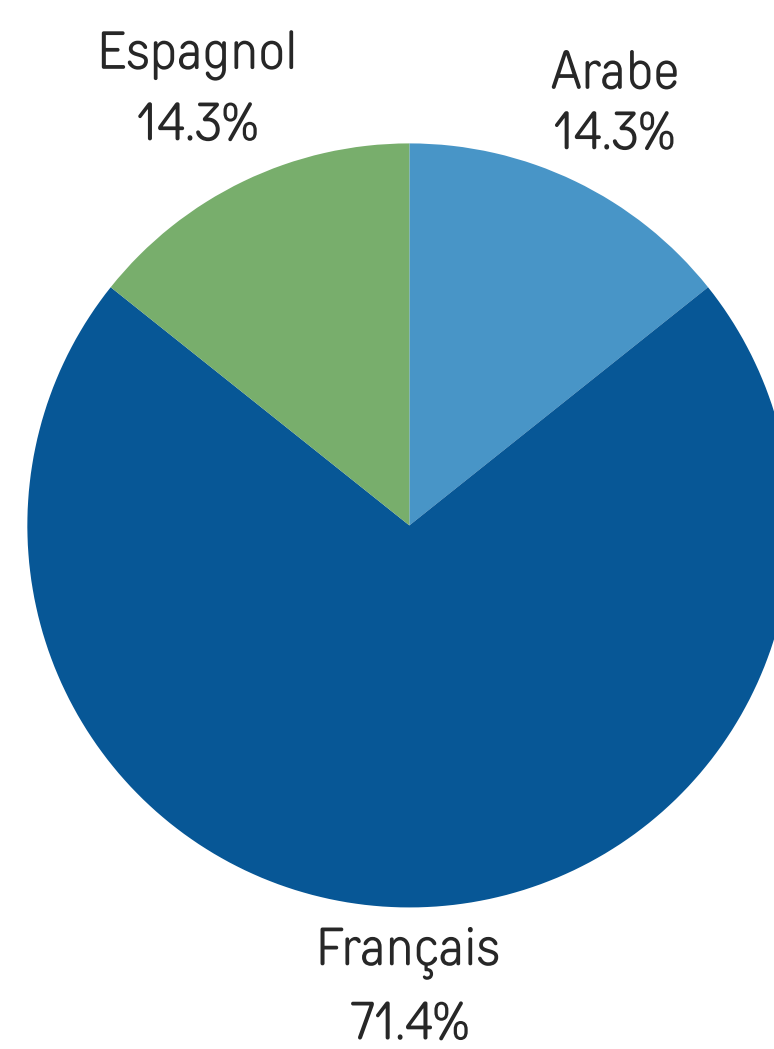
5 femmes et 2 hommes

	Moyenne [Max, Min]
Âge (années)	43,1 [33, 59]
Temps depuis la migration (années)	8,3 [1, 27]
Ancienneté à la MDAA (mois)	7,7 [1, 16]

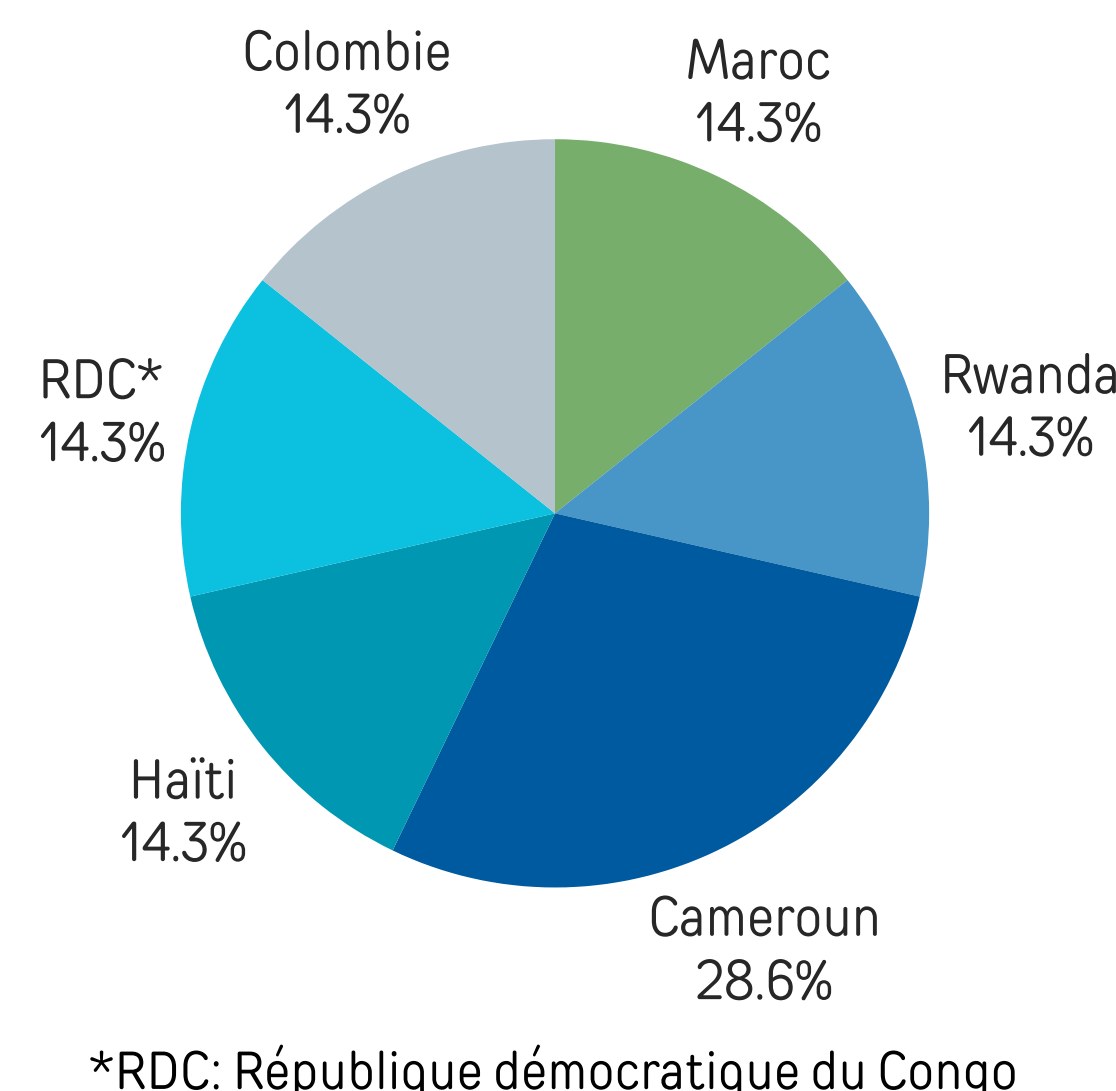
Poste occupé



Langue première



Pays d'origine



PREMIÈRES OBSERVATIONS À LA SUITE DES ENTREVUES

Humilité et ouverture

- Ouverture à apprendre des méthodes de soins différentes
- Humilité par rapport à ses acquis antérieurs

Barrière de la langue

- Accent québécois
- Expressions québécoises

Manque de reconnaissance

- Reconnaissance des acquis difficile
- Sous-estimation des compétences

DISCUSSION

Difficultés de recrutement lors du projet

- Adaptation selon les retours des participants
- Normes culturelles sur l'approche de participants



Constats préliminaires

- Tendance similaire à la littérature scientifique (1, 2) ➡ stratégies d'adaptation, reconnaissance
- Spécificité au contexte québécois ➡ accent et expressions québécoises

CONCLUSION

Retombées envisagées

- Favoriser la compréhension de l'expérience des soignants migrants
- Orienter les stratégies favorisant leur accompagnement et leur soutien au travail selon les recommandations offertes par les participants

Ce projet vise à mettre en lumière la voix des soignants migrants afin de mieux comprendre leur parcours et leur expérience au sein des MDAA de la ville de Québec.

RÉFÉRENCES

(1) Khor, H. W., El Hajj, M., Sam, D. L. et Moland, K. M. (2024). "I felt so small": A qualitative study of migrant nursing assistants' experiences in Norway. Scandinavian Journal of Caring Sciences, 1-7. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/scs.13302>

(2) Ryosho, N. (2011). Experiences of racism by female minority and immigrant nursing assistants. Journal of Women and Social Work, 26(1), 59-71. <https://doi.org/10.1177/0886109910392519>

Ce projet est financé par le
programme **ENGAGEMENT** des
Fonds de recherche du Québec

Contact: Sophie-Anne Giguère
sophie-anne.giguere.1@ulaval.ca

Fonds
de recherche

Québec

