

Contexte et enjeux

Bien que souvent perçue comme une procédure médico-administrative standardisée (Côté et al., 2017), la réadaptation au travail s'avère un processus complexe, traversé par des ruptures identitaires (Corbin et Strauss, 1991), des rapports de pouvoir et des tensions interculturelles (Rachédi et Legault, 2019; Rachédi, 2024). Ces enjeux sont particulièrement manifestes chez les travailleurs haïtiens au Québec, une communauté historiquement implantée (Labelle, Larose et Piché, 1983), mais encore largement sous-représentée dans les recherches en santé et sécurité au travail. D'où l'importance d'une exploration spécifique de leurs parcours post-lésionnels de réadaptation au travail, afin de mieux comprendre les défis qu'ils rencontrent et les stratégies qu'ils déploient (Sen, 1995) pour en devenir acteurs et les orienter en fonction de leurs attentes.

- Objectifs de recherche
- Explorer et comprendre la manière dont les travailleurs haïtiens construisent, expérimentent et négocient leurs parcours post-lésionnels de réadaptation au travail

1

Produire une compréhension intégrée du processus de réadaptation au travail en contexte migratoire, à l'intersection des dispositifs institutionnels, des expériences subjectives et des rapports de pouvoir

2

Mettre en lumière les obstacles spécifiques rencontrés par les travailleurs haïtiens tout en rendant visibles les formes de pouvoir d'agir et de résistances mobilisées pour naviguer dans un système souvent normé

- Méthodologie
- 1

Approche qualitative

2

Stratégie d'échantillonnage raisonnée et recours à la technique de la boule de neige

3

Collecte de données : entrevues semi-dirigées avec guide d'entrevue thématique flexible

4

Échantillon: 35 participants (20 travailleurs et 15 acteurs organisationnels)

5

Analyse de données : Posture inductive, analyse thématique, analyse situationnelle et NVivo

Références

Corbin, J., & Strauss, A. (1991). *A body in illness. Qualitative Health Research*, 1(3), 256–282.

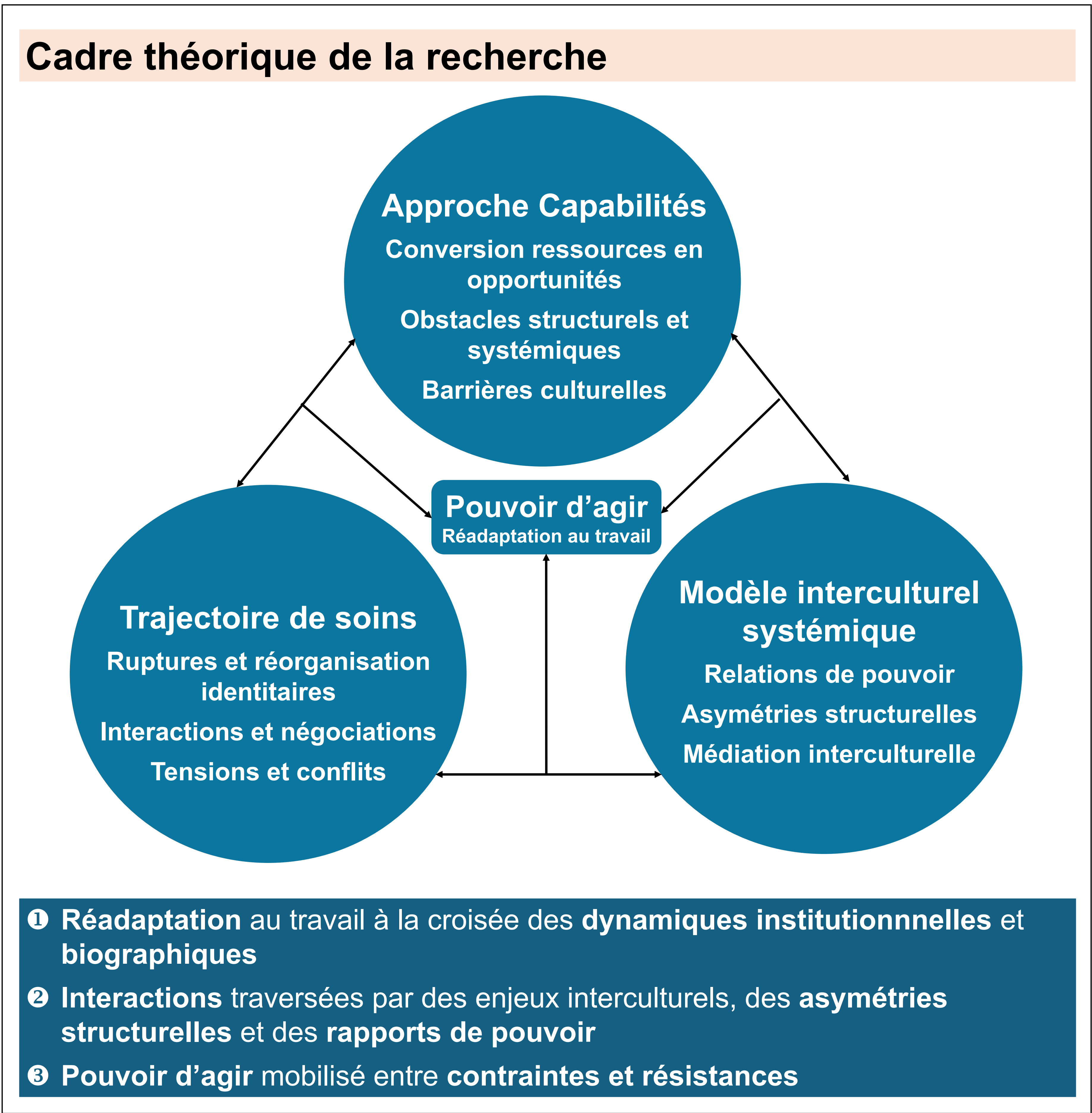
Côté, D., Gravel, S., Dubé, J., Gratton, D., & White, B. (2017). Relations interculturelles : comprendre le processus de réadaptation et de retour au travail. *Rapport R-967, collection Études et recherches*. Montréal, QC: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST).

Labelle, M., Larose, S., & Piché, V. (1983). Émigration et immigration: les Haïtiens au Québec. *Sociologie et sociétés*, 15(2), 73-88.

Rachédi, L. et Legault, G. (2019). Le modèle interculturel systémique. Dans L. Rachédi et B. Taïbi (dir.), *L'intervention interculturelle* (3e éd., p. 144-167). Chenelière Éducation.

Rachédi, L. (2024). Pour une approche interculturelle critique au XXI e siècle : dépasser la culture pour lutter contre le racisme. *Intervention*, (158), 5-18.

Sen, A. (1995). *Inequality reexamined*. Harvard University Press.



Contributions de la recherche			
Originalité	Apports théoriques	Apports méthodologiques	Pertinence sociale
Lecture située mais nuancée de la réadaptation : espace d'expression, de négociation et de reconstruction de soi	Mise en dialogue innovante de trois cadres théoriques pour saisir à la fois les dimensions subjectives, structurelles et culturelles	Analyse située, attention aux rapports de pouvoir et aux contextes, considération des marges de manœuvre	Pistes pour mieux accompagner et outiller les travailleurs dans leur réadaptation au travail, dès le début de leur insertion professionnelle